

KODEKS ETYKI GRUPY BENEFIT SYSTEMS

BS_WAY



Koleżanki i Koledzy,

Od wielu lat promujemy zdrowy i aktywny styl życia, starając się zmieniać świat na lepsze.

Działamy w sposób odpowiedzialny na rzecz naszych interesariuszy oraz całego otoczenia rynkowego.

Jako jedna ze spółek należących do globalnego ruchu B Corporation, jesteśmy zobowiązani do budowania równowagi pomiędzy osiąganiem celów biznesowych a zaangażowaniem społecznym.

Przekazujemy Wam **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Benefit Systems** opisujący wartości i zasady, którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy.

Rozwijamy kulturę organizacyjną podkreślającą wagę postępowania zgodnie z prawem, wewnętrznymi regulacjami i standardami etycznymi.

Pracownicy i współpracownicy Grupy Kapitałowej Benefit Systems są **zobowiązani do przestrzegania zasad opisanych w niniejszym Kodeksie**.

Oczekujemy, że nasi interesariusze zapoznają się z przedstawionymi wartościami i zasadami, a ich przestrzeganie umożliwi trwały rozwój relacji biznesowych.

Jesteśmy przekonani, że przedstawione zasady przyczynią się do rozwoju kultury etycznej oraz będą nas wspierać w osiągnięciu naszych celów.

Zarząd Benefit Systems S.A.

Wprowadzenie

Kodeks Etyki BS_WAY opisuje podstawowe zasady, jakimi kierujemy się na co dzień. Przedstawia nasze zobowiązania wobec wszystkich interesariuszy.

Stosowanie zasad zawartych w Kodeksie Etyki zapewnia przejrzystość podejmowanych decyzji w działalności biznesowej oraz jest naszym drogowskazem w sprawach etycznych.



Nasz cel i wartości



Promujemy **aktywny styl życia**, bo wierzymy, że ruch to energia, zdrowie i lepsze samopoczucie – a w efekcie lepsze życie.

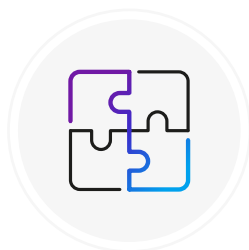
Relacje opieramy na zasadzie win-win, tworząc trwałe, partnerskie współprace ze wszystkimi interesariuszami.

Stawiamy na długofalowe rozwiązania, które przynoszą

korzyści tu i teraz, ale też budują wartość na przyszłość.

Nasze działania opieramy na wspólnych wartościach, takich jak **współpraca, szacunek, odpowiedzialność, rozwój i sprawczość**. To one wyznaczają kierunek dla naszych decyzji i codziennej pracy, tworząc solidne podstawy organizacji odpowiedzialnej społecznie.

Myślimy długofalowo – podejmujemy decyzje, które wspierają zrównoważony rozwój w wymiarze ekonomicznym, społecznym i środowiskowym, z korzyścią dla obecnych i przyszłych pokoleń.



WSPÓŁPRACA

Budujemy relacje oparte na zaufaniu i szacunku wierząc, że to one stanowią fundament udanej współpracy.

Realizujemy cele organizacji poprzez wspólne działania, otwierając się na różnorodność zadań i doświadczeń.

Wspieramy się w dążeniu do osiągnięcia celów.

Dążymy do rozwiązań korzystnych dla wszystkich stron – zgodnie z zasadą win-win – wierząc, że najlepsze efekty osiągamy dzięki wspólnemu wysiłkowi i zaangażowaniu.



SZACUNEK

Traktujemy innych z uprzejmością, życzliwością i empatią, niezależnie od ich pochodzenia, przekonań czy zajmowanego stanowiska.

Tworzymy atmosferę wzajemnego zaufania, wolną od dyskryminacji, uprzedzeń i stereotypów.

Komunikujemy się otwarcie i uważnie słuchamy, dając przestrzeń do wyrażania myśli, potrzeb, emocji, a podejmując działania myślimy o ich wpływie na innych.

Doceniamy się wzajemnie za wkład i zaangażowanie we wspólne działanie.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Działamy z poszanowaniem zasad, wartości i zobowiązań organizacji, traktując je jako fundament codziennych decyzji i zachowań.

Kierujemy się samodyscypliną, etyką i gotowością do ponoszenia odpowiedzialności za swoje działania oraz dążenia do zapewnienia najlepszej jakości.

Myślimy długofalowo, podejmując przemyślane decyzje z uwzględnieniem ich wpływu na organizację, ludzi i otoczenie. Dbamy o siebie nawzajem w codziennej współpracy.



ROZWÓJ

Tworzymy środowisko, które wspiera ciągłe uczenie się i doskonalenie. Świadomie korzystamy z doświadczeń, aktywnie przekształcając je w wiedzę i działania, które mają realną wartość tu i teraz, a jednocześnie budują fundament pod przyszłość.

Inicjujemy projekty i postawy sprzyjające rozwojowi talentów, kompetencji osobistych, produktowych i usługowych, odpowiadając na potrzeby naszych wszystkich interesariuszy.



SPRAWCZOŚĆ

Świadomie przekładamy cele i wizje na konkretne, skuteczne działania, które przynoszą realne efekty. Odważnie inicjujemy zmiany, wychodzimy poza utarte schematy i bierzemy sprawy w swoje ręce – zawsze w zgodzie z wartościami i celami firmy. Wierzymy, że każdy z nas ma wpływ i może być inicjatorem rozwoju i tworzenia najlepszych rozwiązań. Działamy z poczuciem odpowiedzialności za swoje decyzje i ich wpływ na organizację i jej otoczenie.



Co jest dla nas ważne?



Od 2018 roku jesteśmy **certyfikowaną organizacją B Corp** należącą do globalnego ruchu firm, których celem jest współuczestniczenie w tworzeniu lepszego świata.

Nasza Grupa Kapitałowa nie tylko spełnia wysokie standardy działalności, ale również przyczynia się do wzmacniania społecznej odpowiedzialności biznesu.

W decyzjach biznesowych uwzględniamy wpływ, jaki wywieramy w pięciu obszarach: ład korporacyjny, pracownicy, społeczeństwo, środowisko naturalne, relacje z klientami i konsumentami. I tak, będąc organizacją B Corporation, **jesteśmy zobowiązani do przestrzegania zasad etyki biznesowej.**



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nie akceptujemy nadużywania stanowisk przez naszych pracowników i współpracowników w celu uzyskiwania korzyści majątkowych lub osobistych. Prezenty przyjmujemy i wręczamy tylko wtedy, gdy mają one charakter symboliczny, są wręczone jawnie i wiążą się z ogólnie przyjętymi zwyczajami obdarowywania (np. z okazji świąt).

Nie tolerujemy korupcji, w tym przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych, jak również innych nieuczciwych zachowań.

O tej zasadzie informujemy wszystkich naszych interesariuszy.



PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Unikamy zachowań, które mogą wpływać na naszą bezstronność w procesie podejmowania decyzji biznesowych.

Unikamy także sytuacji, które stanowią lub mogą przyczynić się do powstania konfliktu interesów w ramach Grupy Benefit Systems. Mamy ustalone kanały komunikacji do zgłaszania przypadków, które stanowią lub mogą stanowić źródło konfliktu interesów oraz podejmujemy działania mające na celu zminimalizowanie niekorzystnych następstw takich sytuacji.



POUFNOŚĆ INFORMACJI I OCHRONA DANYCH

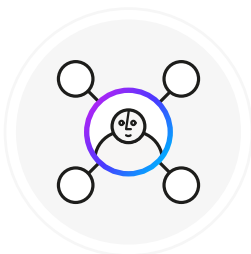
Dane osobowe naszych interesariuszy są dla nas szczególnie istotne. Wszelkie dane osobowe przetwarzamy z poszanowaniem przepisów prawa, zwracając szczególną uwagę na dostęp i bezpieczeństwo ich przechowywania. Nad prawidłowością tych procesów czuwa Inspektor Ochrony Danych Grupy Benefit Systems.

Co jest dla nas ważne?



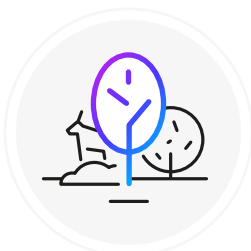
PRAWA CZŁOWIEKA

Dbamy o poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych. Zobowiązujemy się do działań zgodnych z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Przestrzegamy przyjętych zasad Polityki Różnorodności oraz stosujemy się do respektowania wprowadzonych dobrych praktyk postępowania w przypadku mobbingu i dyskryminacji. Zapewnienie poszanowania godności, prawa do prywatności, tolerancji, równości, wzajemnego szacunku jest dla nas priorytetem.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Cenimy zaangażowanie wszystkich interesariuszy w przeciwdziałaniu problemom społecznym i środowiskowym występującym w otoczeniu. Wspieramy aktywność sportową dzieci i młodzieży oraz aktywizujemy seniorów. Angażujemy się w wolontariat oraz działania filantropijne na rzecz różnych inicjatyw społecznych.



ŚRODOWISKO NATURALNE

Dbamy o środowisko naturalne, niezależnie od miejsca i rodzaju wykonywanej pracy, ponieważ *gramy z naturą fair-play*. Podejmujemy działania, które promują postawy proekologiczne oraz przyczyniają się do ochrony środowiska naturalnego i uwzględniają nasz wpływ na otoczenie.



Partnerzy i kontrahenci

W Grupie Benefit Systems kierujemy się zasadami uczciwości, prawości i etycznego działania, dlatego też takiej samej postawy oczekujemy od swoich partnerów i kontrahentów.

Nawiązując i utrzymując stosunki handlowe przestrzegamy przepisów oraz reguł ochrony konkurencji, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów i kontrahentów. Unikamy sytuacji mogących prowadzić do potencjalnych bądź rzeczywistych konfliktów interesów. Dochowujemy należytej staranności przy zawieraniu umów i wykonywaniu postanowień w nich zawartych.

Oczekujemy znajomości naszego Kodeksu Etyki oraz respektowania zawartych w nim standardów etycznych. Wierzymy, że postępowanie zgodnie z przedstawionymi zasadami etyki zapewni profesjonalną i trwałą współpracę ze wszystkimi podmiotami.



Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń



Dajemy możliwość poufnego zgłaszania podejrzeń o naruszeniach prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów etycznych.

KOMISJA DS. ETYKI

Komisja ds. Etyki wspomaga przestrzeganie zasad etycznych oraz rozpatruje zgłoszone sprawy związane z przestrzeganiem niniejszego Kodeksu, a także naruszeń prawa czy regulacji wewnętrznych **zachowując obiektywizm, niezależność oraz samodzielność**, a także poufność zgłoszonych informacji.



PYTANIA, KTÓRE POMOGĄ OCENIĆ CZY ZAOBSERWOWANE ZACHOWANIE POWINNO ZOSTAĆ ZGŁOSZONE:

- Czy zachowanie jest zgodne z prawem?
- Czy zachowanie jest zgodne z postanowieniami Kodeksu i innymi regulacjami wewnętrznymi Grupy?
- Czy zachowanie mogłoby wpłynąć na obiektywność i rzetelność wykonywanych obowiązków służbowych?
- Czy zachowanie mogłoby wpłynąć negatywnie na wizerunek Grupy?

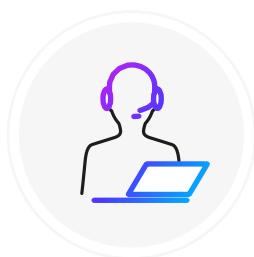


Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń

Tryb zgłaszania nieprawidłowości uzależniony jest od tematu zgłoszenia:

1. PROCEDURA ANONIMOWEGO ZGŁASZANIA PODEJRZEŃ O POPEŁNIENIU NARUSZEŃ PRAWA, REGULACJI WEWNĘTRZNYCH ORAZ STANDARDÓW ETYCZNYCH

umożliwia pracownikom oraz współpracownikom anonimowo przekazać informację poprzez wskazane poniżej kanały komunikacji.



KANAŁY KOMUNIKACJI:

- **platforma dla zgłoszeń anonimowych** - system zewnętrzny umożliwiający anonimowe przekazanie zgłoszenia elektronicznie - pisemnie lub ustnie, dostępny pod dedykowanym adresem: benefitsystems2.whistlelink.com
- **pisemnie** - poprzez przesłanie anonimowego zgłoszenia pod wskazany adres do korespondencji (z dopiskiem „Poufne”), w przypadku zamiaru dokonania zgłoszenia:
 - do Compliance Officera:
Compliance Officer, Benefit Systems S.A.
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
 - do Komisji ds. Etyki:
Komisja ds. Etyki, Benefit Systems S.A.
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
 - do Członka Zarządu:
Członek Zarządu, Benefit Systems S.A.
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa



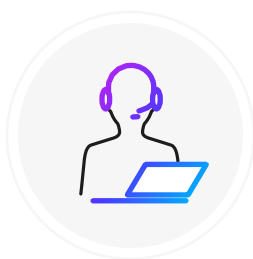
Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń

2. ZGŁOSZENIA OD SYGNALISTÓW W KONTEKŚCIE WYKONYWANEJ PRACY w zakresie naruszeń prawa wskazanych w Ustawie o ochronie sygnalistów (art. 3 ust. 1) w tym m.in. dotyczących:

- korupcji;
- zamówień publicznych;
- usług, produktów i rynków finansowych;
- przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- ochrony środowiska;
- ochrony konsumentów;
- ochrony prywatności i danych osobowych;
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela.

Kto może być sygnalistą: zgłoszenia może dokonać pracownik, pracownik tymczasowy, osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, a także przedsiębiorca, prokurent, akcjonariusz lub wspólnik, osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy, stażysta, wolontariusz, praktykant. Zgłoszenia może dokonać również osoba, której relacja oparta na pracy czy współpracy zakończyła się, oraz osoby, które są w procesie rekrutacji.

Zakazane są działania odwetowe wobec sygnalisty, jak również próby lub groźby zastosowania takich działań. Sygnalista podlega ochronie pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja, którą zgłasza jest prawdziwa, i że stanowi sygnał o naruszeniu prawa w zakresie wskazanym w Procedurze.

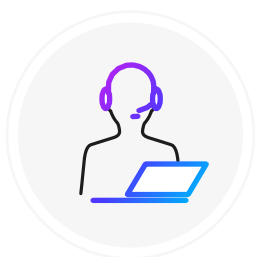


KANAŁY KOMUNIKACJI:

- **platforma dla sygnalistów** - system zewnętrzny umożliwiający przekazanie zgłoszenia elektronicznie - pisemnie lub ustnie, dostępny pod dedykowanym adresem: benefitsystemspl.whistlelink.com
- **osobiście** - w trakcie spotkania z wybranymi członkami Komisji ds. Etyki
- **pisemnie** - poprzez przesłanie zgłoszenia pod wskazany adres do korespondencji (z dopiskiem „Poufne”), w przypadku zamiaru dokonania zgłoszenia:
 - do Compliance Officera:
Compliance Officer, Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
 - do Komisji ds. Etyki:
Komisja ds. Etyki, Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
 - do Członka Zarządu:
Członek Zarządu, Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa

Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń

3. PODMIOTY ZEWNĘTRZNE, w szczególności klienci, partnerzy, dostawcy i inni interesariusze Grupy Kapitałowej Benefit Systems w razie potrzeby szczegółowego omówienia jakichkolwiek kwestii poruszonych w Kodeksie Etyki, bądź identyfikacji naruszeń prawa mogą kontaktować się z Compliance Officer.



KANAŁ KOMUNIKACJI DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH:

- Compliance Officer,
Benefit Systems S.A., Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
compliance@benefitsystems.pl





Benefit Systems S.A.

Plac Europejski 2
00-844 Warszawa
tel.: +48 22 242 40 00

www.benefitsystems.pl

