

# KODEKS ETYKI GRUPY BENEFIT SYSTEMS

BS\_WAY



## Koleżanki i Koledzy,

Od wielu lat promujemy zdrowy i aktywny styl życia, starając się zmieniać świat na lepsze.

**Działamy w sposób odpowiedzialny** na rzecz naszych interesariuszy oraz całego otoczenia rynkowego.

Jako jedna ze spółek należących do globalnego ruchu B Corporation, jesteśmy zobowiązani do budowania równowagi pomiędzy osiąganiem celów biznesowych a zaangażowaniem społecznym.

Przekazujemy Wam **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Benefit Systems** opisujący wartości i zasady, którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy.

Rozwijamy kulturę organizacyjną podkreślającą wagę postępowania zgodnie z prawem, wewnętrznymi regulacjami i standardami etycznymi.

Pracownicy i współpracownicy Grupy Kapitałowej Benefit Systems są **zobowiązani do przestrzegania zasad opisanych w niniejszym Kodeksie**.

Oczekujemy, że nasi interesariusze zapoznają się z przedstawionymi wartościami i zasadami, a ich przestrzeganie umożliwi trwały rozwój relacji biznesowych.

Jesteśmy przekonani, że przedstawione zasady przyczynią się do rozwoju kultury etycznej oraz będą nas wspierać w osiągnięciu naszych celów.

**Zarząd Benefit Systems S.A.**

# Wprowadzenie

---

Kodeks Etyki BS\_WAY opisuje podstawowe zasady, jakimi kierujemy się na co dzień. Przedstawia nasze zobowiązania wobec wszystkich interesariuszy.

Stosowanie zasad zawartych w Kodeksie Etyki zapewnia przejrzystość podejmowanych decyzji w działalności biznesowej oraz jest naszym drogowskazem w sprawach etycznych.



# Nasz cel i wartości

---

Naszym celem jest działanie na rzecz **aktywnego stylu życia**.

Wierzymy, że większa aktywność oznacza więcej energii, zdrowia, dobrego samopoczucia, a w rezultacie – lepsze życie.

Główną zasadą, jaką kierujemy się we współpracy, jest podejście *win-win*, na bazie którego budujemy relacje ze wszystkimi interesariuszami. Działając zgodnie z naszymi wartościami – **szacunkiem, współpracą i odpowiedzialnością** – tworzymy społecznie odpowiedzialną organizację. Dbamy o potrzeby obecnych i przyszłych pokoleń.



## SZACUNEK

Szanujemy się wzajemnie i traktujemy z szacunkiem wszystkich interesariuszy. Wierzymy, że każdy z nas jest wyjątkowy, dlatego w sposób szczególnie dostrzegamy i doceniamy różnorodność. Nie tolerujemy zachowań mobbingujących lub dyskryminacyjnych ze względu na płeć, wiek, narodowość, pochodzenie, wyznanie, niepełnosprawność, orientację seksualną, status rodzinny i cywilny, przekonania polityczne, cechy osobowości, wykształcenie, czy też zainteresowania.



## WSPÓŁPRACA

Połączenie wiedzy i umiejętności naszych pracowników oraz współpracowników jest gwarancją sukcesu. Zaufanie, komunikacja, umiejętność słuchania oraz szacunek do drugiej osoby są kluczowe dla Grupy Benefit Systems. Dbamy o dobrą współpracę i partnerstwo. Budujemy trwałe relacje z naszymi interesariuszami, w których nadrzędną zasadą jest *win-win*.



## ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Budując relacje i współpracując z interesariuszami jesteśmy odpowiedzialni oraz składamy obietnice, których możemy dotrzymać. Informacje o świadczonych przez nas usługach formułujemy w sposób precyzyjny i zrozumiały, a wszystkie zobowiązania wykonujemy terminowo. Nasza odpowiedzialność to poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych, stosowanie reguł uczciwej konkurencji, przeciwdziałanie korupcji oraz działania na rzecz środowiska naturalnego.

# Co jest dla nas ważne?



Od 2018 roku jesteśmy **certyfikowaną organizacją B Corp** należącą do globalnego ruchu firm, których celem jest współuczestniczenie w tworzeniu lepszego świata.

Nasza Grupa Kapitałowa nie tylko spełnia wysokie standardy działalności, ale również przyczynia się do wzmacniania społecznej odpowiedzialności biznesu.

W decyzjach biznesowych uwzględniamy wpływ, jaki wywieramy w pięciu obszarach: ład korporacyjny, pracownicy, społeczeństwo, środowisko naturalne, relacje z klientami i konsumentami. I tak, będąc organizacją B Corporation, **jesteśmy zobowiązani do przestrzegania zasad etyki biznesowej.**



## PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nie akceptujemy nadużywania stanowisk przez naszych pracowników i współpracowników w celu uzyskiwania korzyści majątkowych lub osobistych. Prezenty przyjmujemy i wręczamy tylko wtedy, gdy mają one charakter symboliczny, są wręczane jawnie i wiążą się z ogólnie przyjętymi zwyczajami obdarowywania (np. z okazji świąt).

Nie tolerujemy korupcji, w tym przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych, jak również innych nieuczciwych zachowań.

O tej zasadzie informujemy wszystkich naszych interesariuszy.



## PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Unikamy zachowań, które mogą wpływać na naszą bezstronność w procesie podejmowania decyzji biznesowych.

Unikamy także sytuacji, które stanowią lub mogą przyczynić się do powstania konfliktu interesów w ramach Grupy Benefit Systems. Mamy ustalone kanały komunikacji do zgłaszania przypadków, które stanowią lub mogą stanowić źródło konfliktu interesów oraz podejmujemy działania mające na celu zminimalizowanie niekorzystnych następstw takich sytuacji.



## POUFNOŚĆ INFORMACJI I OCHRONA DANYCH

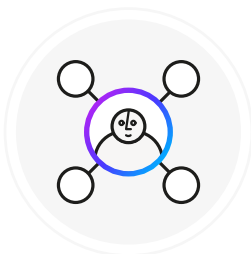
Dane osobowe naszych interesariuszy są dla nas szczególnie istotne. Wszelkie dane osobowe przetwarzamy z poszanowaniem przepisów prawa, zwracając szczególną uwagę na dostęp i bezpieczeństwo ich przechowywania. Nad prawidłowością tych procesów czuwa Inspektor Ochrony Danych Grupy Benefit Systems.

# Co jest dla nas ważne?



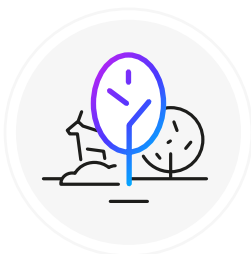
## PRAWA CZŁOWIEKA

Dbamy o poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych. Zobowiązujemy się do działań zgodnych z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Przestrzegamy przyjętych zasad Polityki Różnorodności oraz stosujemy się do respektowania wprowadzonych dobrych praktyk postępowania w przypadku mobbingu i dyskryminacji. Zapewnienie poszanowania godności, prawa do prywatności, tolerancji, równości, wzajemnego szacunku jest dla nas priorytetem.



## ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Cenimy zaangażowanie wszystkich interesariuszy w przeciwdziałaniu problemom społecznym i środowiskowym występującym w otoczeniu. Wspieramy aktywność sportową dzieci i młodzieży oraz aktywizujemy seniorów. Angażujemy się w wolontariat oraz działania filantropijne na rzecz różnych inicjatyw społecznych.



## ŚRODOWISKO NATURALNE

Dbamy o środowisko naturalne, niezależnie od miejsca i rodzaju wykonywanej pracy, ponieważ *gramy z naturą fair-play*. Podejmujemy działania, które promują postawy proekologiczne oraz przyczyniają się do ochrony środowiska naturalnego i uwzględniają nasz wpływ na otoczenie.



# Partnerzy i kontrahenci

---

W Grupie Benefit Systems kierujemy się zasadami uczciwości, prawości i etycznego działania, dlatego też takiej samej postawy oczekujemy od swoich partnerów i kontrahentów.

Nawiązując i utrzymując stosunki handlowe przestrzegamy przepisów oraz reguł ochrony konkurencji, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów i kontrahentów. Unikamy sytuacji mogących prowadzić do potencjalnych bądź rzeczywistych konfliktów interesów. Dochowujemy należytej staranności przy zawieraniu umów i wykonywaniu postanowień w nich zawartych.

Oczekujemy znajomości naszego Kodeksu Etyki oraz respektowania zawartych w nim standardów etycznych. Wierzymy, że postępowanie zgodnie z przedstawionymi zasadami etyki zapewni profesjonalną i trwałą współpracę ze wszystkimi podmiotami.



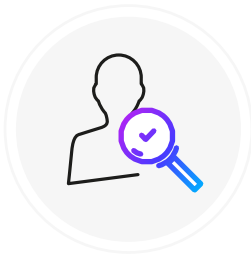
# Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń



Dajemy możliwość poufnego zgłaszania podejrzeń o naruszeniach prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów etycznych.

## KOMISJA DS. ETYKI

**Komisja ds. Etyki** wspomaga przestrzeganie zasad etycznych oraz rozpatruje zgłoszone sprawy związane z przestrzeganiem niniejszego Kodeksu, a także naruszeń prawa czy regulacji wewnętrznych **zachowując obiektywizm, niezależność oraz samodzielność**, a także poufność zgłoszonych informacji.



## PYTANIA, KTÓRE POMOGĄ OCENIĆ CZY ZAOBSERWOWANE ZACHOWANIE POWINNO ZOSTAĆ ZGŁOSZONE:

- Czy zachowanie jest zgodne z prawem?
- Czy zachowanie jest zgodne z postanowieniami Kodeksu i innymi regulacjami wewnętrznymi Grupy?
- Czy zachowanie mogłoby wpłynąć na obiektywność i rzetelność wykonywanych obowiązków służbowych?
- Czy zachowanie mogłoby wpłynąć negatywnie na wizerunek Grupy?





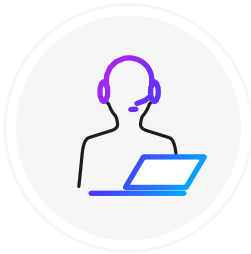
# Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń

---

Tryb zgłaszania nieprawidłowości uzależniony jest od tematu zgłoszenia:

## 1. PROCEDURA ANONIMOWEGO ZGŁASZANIA PODEJRZEŃ O POPEŁNIENIU NARUSZEŃ PRAWA, REGULACJI WEWNĘTRZNYCH ORAZ STANDARDÓW ETYCZNYCH

umożliwia pracownikom oraz współpracownikom anonimowo przekazać informację poprzez wskazane poniżej kanały komunikacji.



### KANAŁY KOMUNIKACJI:

- **platforma dla zgłoszeń anonimowych** - system zewnętrzny umożliwiający anonimowe przekazanie zgłoszenia elektronicznie - pisemnie lub ustnie, dostępny pod dedykowanym adresem: [benefitsystems2.whistlelink.com](https://benefitsystems2.whistlelink.com)
- **pisemnie** - poprzez przesłanie anonimowego zgłoszenia pod wskazany adres do korespondencji (z dopiskiem „Poufne”), w przypadku zamiaru dokonania zgłoszenia:
  - do Compliance Officera:  
Compliance Officer, Benefit Systems S.A.  
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
  - do Komisji ds. Etyki:  
Komisja ds. Etyki, Benefit Systems S.A.  
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
  - do Członka Zarządu:  
Członek Zarządu, Benefit Systems S.A.  
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa



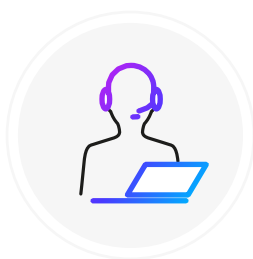
# Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń

## 2. ZGŁOSZENIA OD SYGNALISTÓW W KONTEKŚCIE WYKONYWANEJ PRACY w zakresie naruszeń prawa wskazanych w Ustawie o ochronie sygnalistów (art. 3 ust. 1) w tym m.in. dotyczących:

- korupcji;
- zamówień publicznych;
- usług, produktów i rynków finansowych;
- przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- ochrony środowiska;
- ochrony konsumentów;
- ochrony prywatności i danych osobowych;
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela.

**Kto może być sygnalistą:** zgłoszenia może dokonać pracownik, pracownik tymczasowy, osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, a także przedsiębiorca, prokurent, akcjonariusz lub wspólnik, osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy, stażysta, wolontariusz, praktykant. Zgłoszenia może dokonać również osoba, której relacja oparta na pracy czy współpracy zakończyła się, oraz osoby, które są w procesie rekrutacji.

Zakazane są działania odwetowe wobec sygnalisty, jak również próby lub groźby zastosowania takich działań. Sygnalista podlega ochronie pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja, którą zgłasza jest prawdziwa, i że stanowi sygnał o naruszeniu prawa w zakresie wskazanym w Procedurze.



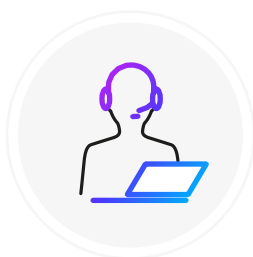
### KANAŁY KOMUNIKACJI:

- **platforma dla sygnalistów** - system zewnętrzny umożliwiający przekazanie zgłoszenia elektronicznie - pisemnie lub ustnie, dostępny pod dedykowanym adresem: [benefitsystemspl.whistlelink.com](https://benefitsystemspl.whistlelink.com)
- **osobiście** - w trakcie spotkania z wybranymi członkami Komisji ds. Etyki
- **pisemnie** - poprzez przesłanie zgłoszenia pod wskazany adres do korespondencji (z dopiskiem „Poufne”), w przypadku zamiaru dokonania zgłoszenia:
  - do Compliance Officera:  
Compliance Officer, Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
  - do Komisji ds. Etyki:  
Komisja ds. Etyki, Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
  - do Członka Zarządu:  
Członek Zarządu, Plac Europejski 2, 00-844

# Przekazywanie informacji o podejrzeniu naruszeń

---

**3. PODMIOTY ZEWNĘTRZNE**, w szczególności klienci, partnerzy, dostawcy i inni interesariusze Grupy Kapitałowej Benefit Systems w razie potrzeby szczegółowego omówienia jakichkolwiek kwestii poruszonych w Kodeksie Etyki, bądź identyfikacji naruszeń prawa mogą kontaktować się z Compliance Officer.



## KANAŁ KOMUNIKACJI DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH:

- Compliance Officer,  
Benefit Systems S.A., Plac Europejski 2, Warszawa  
[compliance@benefitsystems.pl](mailto:compliance@benefitsystems.pl)





## **Benefit Systems S.A.**

Plac Europejski 2  
00-844 Warszawa  
tel.: +48 22 242 40 00

[www.benefitsystems.pl](http://www.benefitsystems.pl)

