

# KODEKS ETYKI GRUPY BENEFIT SYSTEMS

BS\_WAY



## Koleżanki i Koledzy,

Od wielu lat promujemy zdrowy i aktywny styl życia, starając się zmieniać świat na lepsze.

**Działamy w sposób odpowiedzialny** na rzecz naszych interesariuszy oraz całego otoczenia rynkowego.

Jako jedna ze spółek należących do globalnego ruchu B Corporation, jesteśmy zobowiązani do budowania równowagi pomiędzy osiąganiem celów biznesowych a zaangażowaniem społecznym.

Przekazujemy Wam **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Benefit Systems** opisujący wartości i zasady, którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy.

Rozwijamy kulturę organizacyjną podkreślającą wagę postępowania zgodnie z prawem, wewnętrznymi regulacjami i standardami etycznymi.

Pracownicy i współpracownicy Grupy Kapitałowej Benefit Systems są **zobowiązani do przestrzegania zasad opisanych w niniejszym Kodeksie**.

Oczekujemy, że nasi interesariusze zapoznają się z przedstawionymi wartościami i zasadami, a ich przestrzeganie umożliwi trwałą relację biznesową.

Jesteśmy przekonani, że przedstawione zasady przyczynią się do rozwoju kultury etycznej oraz będą nas wspierać w osiągnięciu naszych celów.

**Zarząd Benefit Systems S.A.**

# Wprowadzenie

---

Kodeks Etyki BS\_WAY opisuje podstawowe zasady, jakimi kierujemy się na co dzień. Przedstawia nasze zobowiązania wobec wszystkich interesariuszy.

Stosowanie zasad zawartych w Kodeksie Etyki zapewnia przejrzystość podejmowanych decyzji w działalności biznesowej oraz jest naszym drogowskazem w sprawach etycznych.



# Nasz cel i wartości

---

Naszym celem jest działanie na rzecz **aktywnego stylu życia**.

Wierzymy, że większa aktywność oznacza więcej energii, zdrowia, dobrego samopoczucia, a w rezultacie – lepsze życie.

Główną zasadą, jaką kierujemy się we współpracy, jest podejście *win-win*, na bazie którego budujemy relacje ze wszystkimi interesariuszami. Działając zgodnie z naszymi wartościami – **szacunkiem, współpracą i odpowiedzialnością** – tworzymy społecznie odpowiedzialną organizację. Dbamy o potrzeby obecnych i przyszłych pokoleń.



## SZACUNEK

Szanujemy się wzajemnie i traktujemy z szacunkiem wszystkich interesariuszy. Wierzymy, że każdy z nas jest wyjątkowy, dlatego w sposób szczególnie dostrzegamy i doceniamy różnorodność. Nie tolerujemy zachowań mobbingujących lub dyskryminacyjnych ze względu na płeć, wiek, narodowość, pochodzenie, wyznanie, niepełnosprawność, orientację seksualną, status rodzinny i cywilny, przekonania polityczne, cechy osobowości, wykształcenie, czy też zainteresowania.



## WSPÓŁPRACA

Połączenie wiedzy i umiejętności naszych pracowników oraz współpracowników jest gwarancją sukcesu. Zaufanie, komunikacja, umiejętność słuchania oraz szacunek do drugiej osoby są kluczowe dla Grupy Benefit Systems. Dbamy o dobrą współpracę i partnerstwo. Budujemy trwałe relacje z naszymi interesariuszami, w których nadrzędną zasadą jest *win-win*.



## ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Budując relacje i współpracując z interesariuszami jesteśmy odpowiedzialni oraz składamy obietnice, których możemy dotrzymać. Informacje o świadczonych przez nas usługach formułujemy w sposób precyzyjny i zrozumiały, a wszystkie zobowiązania wykonujemy terminowo. Nasza odpowiedzialność to poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych, stosowanie reguł uczciwej konkurencji, przeciwdziałanie korupcji oraz działania na rzecz środowiska naturalnego.

# Co jest dla nas ważne?



Od 2018 roku jesteśmy **certyfikowaną organizacją B Corp** należącą do globalnego ruchu firm, których celem jest współuczestniczenie w tworzeniu lepszego świata.

Nasza Grupa Kapitałowa nie tylko spełnia wysokie standardy działalności, ale również przyczynia się do wzmacniania społecznej odpowiedzialności biznesu.

W decyzjach biznesowych uwzględniamy wpływ, jaki wywieramy w pięciu obszarach: ład korporacyjny, pracownicy, społeczeństwo, środowisko naturalne, relacje z klientami i konsumentami. I tak, będąc organizacją B Corporation, **jesteśmy zobowiązani do przestrzegania zasad etyki biznesowej.**



## PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nie akceptujemy nadużywania stanowisk przez naszych pracowników i współpracowników w celu uzyskiwania korzyści majątkowych lub osobistych. Prezenty przyjmujemy i wręczamy tylko wtedy, gdy mają one charakter symboliczny, są wręczane jawnie i wiążą się z ogólnie przyjętymi zwyczajami obdarowywania (np. z okazji świąt).

Nie tolerujemy korupcji, w tym przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych, jak również innych nieuczciwych zachowań.

O tej zasadzie informujemy wszystkich naszych interesariuszy.



## PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Unikamy zachowań, które mogą wpływać na naszą bezstronność w procesie podejmowania decyzji biznesowych.

Unikamy także sytuacji, które stanowią lub mogą przyczynić się do powstania konfliktu interesów w ramach Grupy Benefit Systems. Mamy ustalone kanały komunikacji do zgłaszania przypadków, które stanowią lub mogą stanowić źródło konfliktu interesów oraz podejmujemy działania mające na celu zminimalizowanie niekorzystnych następstw takich sytuacji.



## POUFNOŚĆ INFORMACJI I OCHRONA DANYCH

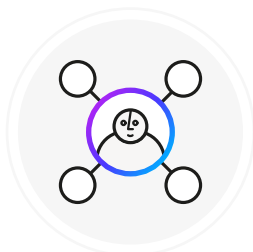
Dane osobowe naszych interesariuszy są dla nas szczególnie istotne. Wszelkie dane osobowe przetwarzamy z poszanowaniem przepisów prawa, zwracając szczególną uwagę na dostęp i bezpieczeństwo ich przechowywania. Nad prawidłowością tych procesów czuwa Inspektor Ochrony Danych Grupy Benefit Systems.

# Co jest dla nas ważne?



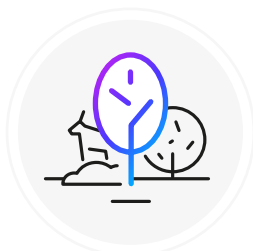
## PRAWA CZŁOWIEKA

Dbamy o poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych. Zobowiązujemy się do działań zgodnych z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Przestrzegamy przyjętych zasad Polityki Różnorodności oraz stosujemy się do respektowania wprowadzonych dobrych praktyk postępowania w przypadku mobbingu i dyskryminacji. Zapewnienie poszanowania godności, prawa do prywatności, tolerancji, równości, wzajemnego szacunku jest dla nas priorytetem.



## ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Cenimy zaangażowanie wszystkich interesariuszy w przeciwdziałaniu problemom społecznym i środowiskowym występującym w otoczeniu. Wspieramy aktywność sportową dzieci i młodzieży oraz aktywizujemy seniorów. Angażujemy się w wolontariat oraz działania filantropijne na rzecz różnych inicjatyw społecznych.



## ŚRODOWISKO NATURALNE

Dbamy o środowisko naturalne, niezależnie od miejsca i rodzaju wykonywanej pracy, ponieważ *gramy z naturą fair-play*. Podejmujemy działania, które promują postawy proekologiczne oraz przyczyniają się do ochrony środowiska naturalnego i uwzględniają nasz wpływ na otoczenie.



# Partnerzy i kontrahenci

---

W Grupie Benefit Systems kierujemy się zasadami uczciwości, prawości i etycznego działania, dlatego też takiej samej postawy oczekujemy od swoich partnerów i kontrahentów.

Nawiązując i utrzymując stosunki handlowe przestrzegamy przepisów oraz reguł ochrony konkurencji, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów i kontrahentów. Unikamy sytuacji mogących prowadzić do potencjalnych bądź rzeczywistych konfliktów interesów. Dochowujemy należytej staranności przy zawieraniu umów i wykonywaniu postanowień w nich zawartych.

Oczekujemy znajomości naszego Kodeksu Etyki oraz respektowania zawartych w nim standardów etycznych. Wierzymy, że postępowanie zgodnie z przedstawionymi zasadami etyki zapewni profesjonalną i trwałą współpracę ze wszystkimi podmiotami.



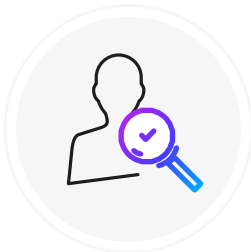
# Przekazywanie informacji o podejrzeniu nadużyć



## KOMISJA DS. ETYKI

Komisja ds. Etyki jest odpowiedzialna za rozpatrywanie spraw związanych z przestrzeganiem niniejszego Kodeksu.

Podczas analizowania zgłoszonych przypadków Komisja zachowuje obiektywizm, niezależność i samodzielność. Procedura zgłaszania nieprawidłowości do Komisji ds. Etyki zapewnia osobie zgłaszającej bezpieczeństwo, w tym prawo do anonimowości.



## PYTANIA, KTÓRE POMOGĄ OCENIĆ CZY ZAOBSERWOWANE ZACHOWANIE POWINNO ZOSTAĆ ZGŁOSZONE:

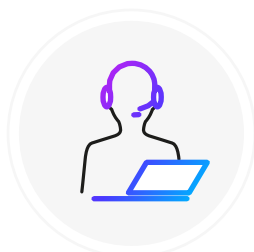
- Czy zachowanie jest zgodne z prawem?
- Czy zachowanie jest zgodne z postanowieniami Kodeksu i innymi regulacjami wewnętrznymi Grupy?
- Czy zachowanie mogłoby wpłynąć na obiektywność i rzetelność wykonywanych obowiązków służbowych?
- Czy zachowanie mogłoby wpłynąć negatywnie na wizerunek Grupy?





# Przekazywanie informacji o podejrzeniu nadużyć

---



## FORMY KONTAKTU

W wypadku wątpliwości dotyczących przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, zasad etyki i innych regulacji wewnętrznych lub podejrzenia, że istnieje ryzyko nieprzestrzegania ww. regulacji, można zwrócić się;

- **Osobiście:**  
do Przełożonego, Compliance Officera lub Komisji ds. Etyki
- **Telefonicznie:**  
+48 22 24 24 329
- **Pisemnie:**  
Compliance Officer, Benefit Systems S.A.,  
Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa
- **Poprzez e-mail:**  
[etyka@grupabenefitsystems.pl](mailto:etyka@grupabenefitsystems.pl)





## **Benefit Systems S.A.**

Plac Europejski 2  
00-844 Warszawa  
tel.: +48 22 242 40 00

**[www.benefitsystems.pl](http://www.benefitsystems.pl)**

